



*ENGLISH VERSION BELOW*

## **I. Präambel**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Verhaltenskodex bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Bezeichnungen die männliche Form verwendet. Die verwendeten Begriffe sind jedoch im Sinne der Gleichbehandlung auf alle Geschlechter anwendbar. Die Verwendung der verkürzten Sprachform dient ausschließlich redaktionellen Zwecken und stellt keine Wertung dar. Im Falle von Abweichungen zwischen der deutschen und der englischen Sprachversion ist die deutsche Fassung maßgeblich.

Die GEDORE-Gruppe erkennt ihre soziale und unternehmerische Verantwortung an. Dieser Verhaltenskodex richtet sich gleichermaßen an Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner und soll als Grundlage für ethisches, rechtmäßiges und verantwortungsbewusstes Handeln dienen. Die Einhaltung dieser Richtlinie ist essenziell, um die Werte von Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit zu wahren.

Das Handeln der Unternehmen wie von deren Mitarbeitern orientiert sich insbesondere an den Werten der Integrität und Fairness.

Unsere Verhaltensrichtlinie ist ein freiwilliger Kodex, der dem Interesse der GEDORE-Gruppe an fairen, nachhaltigen, verantwortungsvollen ethischen Handlungsgrundsätzen Nachdruck verleihen soll.

Die in dieser GEDORE-Verhaltensrichtlinie beschriebenen ethischen Leitlinien beruhen insbesondere auf den Grundsätzen des UN Global Compact (Anhang), den ILO-Konventionen, auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, auf den UN-Konventionen über die Rechte des Kindes und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen sowie auf den OECD-Richtlinien für internationale Unternehmen. Die GEDORE-Gruppe beachtet die Grundsätze des Global Compact und wirkt in seiner Geschäftsführung auf deren Zielerreichung hin.

## **II. Allgemeine Grundsätze, Recht und Gesetz**

Die GEDORE-Gruppe und alle mit ihr verbundenen Parteien verpflichten sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden und die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstige maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in denen sie tätig sind, zu beachten. Geschäftsbeziehungen sind fair zu gestalten. Verträge werden eingehalten. Falls sich wesentliche Umstände ändern, bemühen sich die Parteien um einvernehmliche Anpassungen im Rahmen des rechtlich Zulässigen.

## **III. Geschäftsethik und Integrität**

### **A. Korruption und Interessenkonflikte**

Im Umgang miteinander werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen aller Beteiligten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen.

Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

#### **Umgang mit Amtsträgern:**

Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere geldwerter Art wie Zahlungen und Darlehen einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch die GEDORE-Gruppe, ihre Mitarbeiter oder Lieferanten an Amtsträger (wie Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst) mit dem Ziel, Vorteile zu erlangen, sind nicht erlaubt.

### Geschäftsverkehr:

Geldwerte persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen persönliche Vorteile von Wert weder gefordert noch angenommen werden. Alle Beteiligten sind verpflichtet, sich keine entsprechenden Vorteile versprechen zu lassen.

Mitarbeiter und Lieferanten der GEDORE-Gruppe dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

### Interessenkonflikte:

Alle Beteiligten sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte unverzüglich zu melden. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen die Unabhängigkeit oder Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinträchtigen könnten.

## B. Wettbewerb und Kartellrecht

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner achten den fairen Wettbewerb und halten sich an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechte. Verboten sind insbesondere:

- Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen
- Marktaufteilungen oder die Zuteilung von Verkaufsgebieten oder Kunden
- Behinderung des freien und offenen Wettbewerbs in unzulässiger Weise
- Einschränkungen der Freiheit von Kunden oder Lieferanten, ihre Preise oder Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen

## C. Geldwäscheprävention

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner verpflichten sich, Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche zu ergreifen. Alle Beteiligten sind verpflichtet, verdächtige Transaktionen zu melden und sicherzustellen, dass alle finanziellen Aktivitäten transparent und rechtmäßig sind.

## D. Betrug

Jegliche Form von Betrug, wie Täuschung, Veruntreuung oder Manipulation von Informationen oder Daten, wird nicht toleriert. Alle Beteiligten sind angehalten, bei Verdacht auf betrügerisches Verhalten dies unverzüglich zu melden.

## E. Zoll- und Außenwirtschaftsrecht

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner beachten alle relevanten Exportkontroll- und Zollvorschriften. Dazu zählen unter anderem nationale und internationale Handelskontrollgesetze sowie länderspezifische Embargos.

## IV. Menschenrechte und Arbeitsnormen

### A. Zwangsarbeit und Menschenhandel

Die GEDORE-Gruppe und ihre Partner lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel ab.

### B. Kinderarbeit

Die GEDORE-Gruppe und ihre Partner beachten die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Sie verpflichten

sich insbesondere, das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) einzuhalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

## **C. Diskriminierung**

Diskriminierung jeglicher Art, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder Behinderung, wird nicht toleriert.

## **D. Arbeitsbedingungen**

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner achten auf faire Arbeitsbedingungen, einschließlich einer angemessenen Entlohnung und der Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten, auf das Recht auf Vereinigungsfreiheit sowie den Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

## **V. Umweltschutz**

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner sind dem Ziel des Umweltschutzes für die heutigen und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Gesetze, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten. Alle Beteiligten gehen sparsam mit Ressourcen um und halten die Einwirkung auf die Umwelt gering. Die GEDORE-Gruppe unterstützt umweltbewusstes Handeln und erwartet von allen Partnern Maßnahmen zum Schutz der Umwelt, wie die CO<sub>2</sub>-Reduzierung, nachhaltiges Abfallmanagement und den Einsatz von erneuerbaren Energien.

Die Lieferanten verpflichten sich zusätzlich der Einhaltung der GEDORE Werksnorm, die gesetzliche Vorschriften zu gefährlichen und regulatorisch relevanten Inhaltsstoffen regelt. Ziel ist es, die Konformität der gelieferten Produkte mit geltendem Recht sicherzustellen und notwendige Informationen zu betroffenen Stoffen bereitzustellen. Die GEDORE Werksnorm wird jedem Lieferanten zu Beginn der Geschäftsbeziehung ausgehändigt und muss unterzeichnet werden. Dies ist obligatorisch.

## **VI. Schutz von Informationen und geistigem Eigentum**

### **A. Geschäftsgeheimnisse und Informationssicherheit**

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner verpflichten sich, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

### **B. Datenschutz**

Die geltenden Gesetze im Umgang mit personenbezogenen Daten müssen beachtet werden.

### **C. Geistiges Eigentum**

Alle Beteiligten respektieren und beachten die geltenden Vorschriften zum Schutz des geistigen Eigentums. Hierzu gehören unter anderem Patente, Urheberrechte und Markenzeichen.

## VII. Lieferkette

Lieferanten sind verpflichtet, die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes einzuhalten und diese auch an ihre eigenen Lieferanten weiterzugeben. Darüber hinaus verpflichten sich alle Partner zur Einhaltung aller anwendbaren nationalen und internationalen menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten gemäß § 6 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (nachfolgend „LkSG“).

## VIII. Einhaltung und Meldung von Verstößen

Es bleibt allen Beteiligten unbenommen, für sich weitergehende Verhaltensrichtlinien mit höheren Anforderungen an ethisches Handeln einzuführen.

Die GEDORE-Gruppe und alle ihre Partner verpflichten sich, ihre Beschäftigten mit den in dieser Verhaltensrichtlinie geregelten Inhalten und den sich daraus ergebenden Verpflichtungen vertraut zu machen.

Die GEDORE-Gruppe wirkt durch geeignete organisatorische Vorkehrungen darauf hin, dass ihre Verhaltensrichtlinie eingehalten wird. Dies geschieht insbesondere durch die Einführung und Aufrechterhaltung angemessener Kontrollen und Plausibilitätsprüfungen.

### A. Ansprechpartner und Meldeverfahren

Die GEDORE-Gruppe stellt einen verantwortlichen Ansprechpartner für diese Verhaltensrichtlinie unter [compliance@gedore.com](mailto:compliance@gedore.com) zur Verfügung, der in allen Fragen zur Einhaltung des Kodex kontaktiert werden kann, insbesondere bei:

- Fragen zu Interessenkonflikten
- Unsicherheiten bezüglich kartellrechtlicher Sachverhalte
- Verdacht auf Verstöße gegen den Kodex

Verstöße können auch über das eingerichtete Hinweisgebersystem auf der Unternehmenswebseite gemeldet werden. Hinweise können anonym oder namentlich abgegeben werden; in jedem Fall wird die Vertraulichkeit des Hinweisgebers gewahrt und dieser vor Benachteiligungen geschützt.

### B. Konsequenzen bei Verstößen

GEDORE behält sich bei Verstößen geeignete Maßnahmen bis hin zur fristlosen Beendigung der Geschäftsbeziehung vor. In angemessenen Fällen wird Gedore dem Partner Gelegenheit geben, den Verstoß durch geeignete Abhilfemaßnahmen innerhalb einer angemessenen Frist zu beseitigen.

Remscheid, den 01. März 2025

GEDORE Holding GmbH



Dr. Christian Dowidat  
Geschäftsführender Gesellschafter



Rainer Bröcher  
CEO - GEDORE Group



Ulrike Claus  
CFO - GEDORE Group

## ANHANG

### United Nations Global Compact

#### Die zehn Prinzipien

Die Prinzipien des Global Compact beruhen auf einem weltweiten Konsens, der sich herleitet aus

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte
- der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und

#### Rechte bei der Arbeit

- der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung und
- dem Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption

Der Global Compact verlangt von den Unternehmen, innerhalb ihres Einflussbereichs einen Katalog von Grundwerten auf dem Gebiet der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsbekämpfung anzuerkennen, zu unterstützen und in die Praxis umzusetzen:

#### Menschenrechte

- 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und
- 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen Arbeitsnormen
- 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,
- 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und
- 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

#### Umweltschutz

- 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,
- 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen, und
- 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

#### Korruptionsbekämpfung

- 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## **I. Preamble**

For reasons of better readability, the masculine form is used for personal and gender-specific designations in this Code of Conduct. However, the terms used apply equally to all genders in the spirit of equal treatment. The use of the abbreviated language form is for editorial purposes only and does not constitute an evaluation. In the event of discrepancies between the German and English language versions, the German version shall prevail

The GEDORE Group recognises its social and corporate responsibility. This Code of Conduct is aimed equally at employees, suppliers and business partners and is intended to serve as the basis for ethical, lawful and responsible action. Compliance with this policy is essential to uphold the values of integrity, fairness and sustainability. The actions of companies and their employees are based in particular on the values of integrity and fairness.

Our Code of Conduct is a voluntary code of conduct that is intended to emphasise the GEDORE Group's interest in fair, sustainable and responsible ethical principles.

The ethical guidelines described in this GEDORE Code of Conduct are based in particular on the principles of the UN Global Compact (Appendix), the ILO conventions, the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the UN Conventions on the Rights of the Child and on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, and the OECD Guidelines for International Business. The GEDORE Group observes the principles of the Global Compact and works towards achieving their goals in its management.

## **II. General principles, law and order**

The GEDORE Group and all parties associated with it undertake to live up to their social responsibility in all business activities and to comply with the applicable laws and other relevant provisions of the countries in which they operate. Business relationships must be fair. Contracts are kept. If material circumstances change, the parties will endeavour to make mutually agreed adjustments within the scope of what is legally permissible.

## **III. Business Ethics and Integrity**

### **A. Corruption and conflicts of interest**

In dealing with each other, the interests of the company and the private interests of all parties involved are strictly separated from each other. Actions and decisions are made free of irrelevant considerations and personal interests. The applicable corruption criminal law must be observed. Among other things, the following should be observed:

#### **Dealing with public officials:**

The granting of personal benefits (in particular of a monetary nature such as payments and loans, including the granting of smaller gifts over a longer period of time) by the GEDORE Group, its employees or suppliers to public officials (such as civil servants or employees in the public sector) with the aim of obtaining advantages is not permitted.

#### **Commercial traffic:**

Personal advantages of monetary value in return for preferential treatment in business transactions may not be offered, promised, granted or approved. Likewise, personal benefits of value may neither be demanded nor accepted. All parties involved are obliged not to be promised any corresponding advantages.

Employees and suppliers of the GEDORE Group may not offer, promise, demand, grant or accept gifts, payments, invitations or services in business transactions that are granted with the intention of inadmissibly influencing a business relationship or where there is a risk of jeopardizing professional independence. This is generally not the case with gifts and invitations that are within the framework of customary business hospitality, custom and courtesy.

### Conflicts:

All parties involved are required to report any potential or actual conflicts of interest without delay. A conflict of interest exists when personal interests could impair independence or objectivity in business decisions.

## **B. Competition and antitrust law**

The GEDORE Group and all its partners respect fair competition and comply with all applicable antitrust and competition laws. In particular, the following are prohibited:

- Collusion and other activities that affect prices or conditions
- Market sharing or the allocation of sales territories or customers
- Impediment of free and open competition in an impermissible manner
- Restrictions on the freedom of customers or suppliers to autonomously determine their prices or conditions when reselling

## **C. Money Laundering Prevention**

The GEDORE Group and all its partners are committed to taking measures to prevent money laundering. All parties involved are required to report suspicious transactions and ensure that all financial activities are transparent and lawful.

## **D. Fraud**

Any form of fraud, such as deception, embezzlement or manipulation of information or data, will not be tolerated. All parties involved are required to report fraudulent behaviour immediately if they suspect it.

## **E. Customs and Foreign Trade Law**

The GEDORE Group and all its partners comply with all relevant export control and customs regulations. These include national and international trade control laws as well as country-specific embargoes.

# **IV. Human rights and labour standards**

## **A. Forced labour and trafficking in human beings**

The GEDORE Group and its partners reject any form of forced labour and human trafficking.

## **B. Child labour**

The GEDORE Group and its partners comply with the regulations of the United Nations on human rights and children's rights. In particular, they undertake to comply with the Convention on the Minimum Age for Admission to Employment (International Labour Organization Convention 138) and the Convention on the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour (International Labour Organization Convention 182). If a national regulation on child labour provides for stricter standards, these must be observed as a matter of priority.

## **C. Discrimination**

Discrimination of any kind, especially on the basis of gender, race, religion, age, sexual orientation or disability, will not be tolerated.

## **D. Working conditions**

The GEDORE Group and all its partners pay attention to fair working conditions, including appropriate remuneration and compliance with statutory working hours, the right to freedom of association and the protection of health and safety at work.

## **V. Environmental protection**

The GEDORE Group and all its partners are committed to the goal of protecting the environment for current and future generations. Laws that have been enacted to protect the environment must be observed. All those involved use resources sparingly and keep the impact on the environment low. The GEDORE Group supports environmentally conscious action and expects all partners to take measures to protect the environment, such as CO2 reduction, sustainable waste management and the use of renewable energies.

The suppliers also undertake to comply with the GEDORE factory standard, which regulates legal regulations on hazardous and regulatory-relevant ingredients. The aim is to ensure the conformity of the supplied products with applicable law and to provide necessary information on affected substances. The GEDORE factory standard is handed out to each supplier at the beginning of the business relationship and must be signed. This is mandatory.

## **VI. Protection of information and intellectual property**

### **A. Trade secrets and information security**

The GEDORE Group and all its partners are committed to observing trade and business secrets. Confidential information and confidential documents may not be passed on to third parties without authorization or made accessible in any other way, unless authorization has been granted to do so or the information is publicly available.

### **B. Data protection**

The applicable laws regarding the handling of personal data must be observed.

### **C. Intellectual Property**

All parties involved respect and observe the applicable regulations on the protection of intellectual property. These include patents, copyrights and trademarks.

## **VII. Supply chain**

Suppliers are obliged to comply with the principles of this Code of Conduct and to pass them on to their own suppliers. In addition, all partners undertake to comply with all applicable national and international human rights and environmental due diligence obligations in accordance with Section 6 of the Supply Chain Due Diligence Act (hereinafter referred to as "LkSG").

## **VIII. Compliance and Reporting of Violations**

All those involved are free to introduce more far-reaching guidelines of conduct with higher requirements for ethical action.

The GEDORE Group and all its partners undertake to familiarize their employees with the contents of this Code of Conduct and the obligations arising from them. The GEDORE Group takes appropriate organisational precautions to ensure that its Code of Conduct is adhered to. This is done in particular by introducing and maintaining appropriate controls and plausibility checks.

## A. Contact persons and reporting procedures

The GEDORE Group provides a responsible contact person for this Code of Conduct under [compliance@gedore.com](mailto:compliance@gedore.com), who can be contacted in all matters relating to compliance with the Code, in particular in the case of:

- Questions about conflicts of interest
- Uncertainties regarding antitrust issues
- Suspicion of violations of the Code

Violations can also be reported via the whistleblower system set up on the company website. Information can be submitted anonymously or by name; in any case, the confidentiality of the whistleblower is maintained and the whistleblower is protected from discrimination.

## B. Consequences of violations

GEDORE reserves the right to take appropriate measures in the event of violations, up to and including the termination of the business relationship without notice. In appropriate cases, Gedore will give the Partner the opportunity to remedy the breach by taking appropriate remedial measures within a reasonable period of time.

Remscheid, 01 March 2025

GEDORE Holding GmbH



Dr. Christian Dowidat  
Managing Partner



Rainer Bröcher  
CEO - GEDORE Group



Ulrike Claus  
CFO - GEDORE Group

## APPENDIX

### United Nations Global Compact The Ten Principles

The principles of the Global Compact are based on a global consensus derived from

- the Universal Declaration of Human Rights
- the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and

#### Rights at work

- the Rio Declaration on Environment and Development, and
- the United Nations Convention against Corruption

The Global Compact requires companies to recognise, support and put into practice a catalogue of core values in the areas of human rights, labour standards, environmental protection and anti-corruption within their sphere of influence:

#### Human rights

- 1: Companies should support and respect the protection of international human rights within their sphere of influence, and
- 2: ensure that they are not complicit in human rights violations Labour standards
- 3: Companies should respect freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining, as well as
- 4: the elimination of all forms of forced labour,
- 5: the abolition of child labour and
- 6: the elimination of discrimination in employment and employment.

#### Environmental protection

- 7: Businesses should support a precautionary approach to dealing with environmental problems,
- 8: Take initiatives to create a greater sense of responsibility for the environment, and
- 9: Promote the development and dissemination of environmentally friendly technologies.

#### Corruption

- 10: Companies should stand up against all forms of corruption, including extortion and bribery.