



## VERHALTEN IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten Korruption nicht tolerieren und in ihren Unternehmen die Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption und der einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze sicherstellen. Insbesondere stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Vorteile an GEDORE Mitarbeiter oder diesen nahestehende Dritte mit dem Ziel, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen, anbieten, versprechen oder gewähren.

### **Einladungen und Geschenke**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten Einladungen und Geschenke nicht zur Beeinflussung missbrauchen. Einladungen und Geschenke an GEDORE Mitarbeiter oder diesen nahestehende Personen werden nur gewährt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, d.h. sie geringwertig sind und als Ausdruck örtlich allgemein anerkannter Geschäftspraxis betrachtet werden können. Gleichermaßen fordern die Lieferanten von GEDORE Mitarbeitern keine unangemessenen Vorteile.

### **Vermeidung von Interessenkonflikten**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit GEDORE ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, werden schon im Ansatz vermieden.

### **Freier Wettbewerb**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten sich im Wettbewerb fair verhalten und die geltenden Kartellgesetze beachten. Lieferanten beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

### **Geldwäsche**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprevention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen.

### **Lieferantenbeziehungen**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Lieferanten bestärken ihre Subunternehmer und Lieferanten darin, die beschriebenen Standards zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

### **Kinderarbeit**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten jegliche Art von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen.

### **Diskriminierung**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördern und Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterbinden. Kein Mitarbeiter darf wegen seines Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt werden.

### **Zwangsarbeit**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten keine Zwangsarbeit in ihren Unternehmen zulassen.

### **Vereinigungsfreiheit**

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung die Rechte der Mitarbeiter achten sowie zulassen, eine Arbeitnehmervertretung zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.

## CONDUCT IN BUSINESS ENVIRONMENT

### **Prohibition of corruption and bribery**

At GEDORE, we expect our suppliers to have zero-tolerance for corruption and to ensure compliance with all United Nations (UN) and Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) conventions against corruption, and with all governing anti-corruption laws. In particular, our suppliers are expected to ensure that their employees, subcontractors and agents do not offer, promise or grant any advantages to any GEDORE employees or related parties with the goal of securing an order award or any other form of preferential treatment in their business transactions.

### **Invitations and gifts**

At GEDORE, we expect that our suppliers refrain from presenting any invitations or gifts to our employees so as to gain any form of influence. Any invitations or gifts extended to GEDORE employees or related parties, if any, must be reasonable and suitable with a view to scope and design, i. e. they must be of low financial value and reflect ordinary local business custom. We also expect our suppliers to refrain from asking GEDORE employees or related parties for any inappropriate advantages.

### **Preventing conflicts of interest**

In our suppliers' business dealings with us, we expect our suppliers to take decisions based on objective criteria only. Any factors that might influence our suppliers decisions due to private, business or other conflicts of interest must be prevented from the start. The same applies to relatives and other related parties.

### **Unrestricted competition**

At GEDORE, we expect our suppliers to always compete in a fair manner and to comply with applicable antitrust laws and regulations. Our suppliers are expected not to enter with competitors into agreements that might constitute a breach of antitrust law, nor to take advantage of any dominant market position they might hold.

### **Money laundering**

At GEDORE, we expect our suppliers to comply with all applicable statute governing the prevention of money laundering, and not to participate in any money laundering activities.

### **Supplier relations**

At GEDORE, we expect our suppliers to communicate the principles laid out herein to their subcontractors and subsuppliers and to take these principles into account when selecting subcontractors and subsuppliers. Our suppliers are expected to encourage their subcontractors and subsuppliers to comply with the minimum standards of this Code of Conduct regarding the protection of human rights, working conditions, anti-corruption and environmental protection when fulfilling their contractual obligations.

### **Child labor**

GEDORE expects its suppliers to prohibit and refrain from any form of child labor in their companies.

### **Discrimination**

At GEDORE, we expect that our suppliers promote equal opportunities and equal treatment. Furthermore, we expect our suppliers to prohibit any form of discrimination in recruiting, promoting or selecting employees for basic or advanced training programs. Within the organization of our suppliers, no employee may be discriminated against based on his or her gender, age, color, race, nationality, sexual orientation, disabilities or religious conviction.

### **Forced labor**

At GEDORE, we expect our suppliers to prohibit any kind of forced labor in their organization.

### **Freedom of association**

At GEDORE, we expect our suppliers to respect the right of their employees, to the full extent of applicable national statute, to form a workers council, collective bargaining unit or other employee representations, and to enter into collective bargaining.

## VERHALTEN IM GESCHÄFTLICHEN UMFELD

### Vergütung und Arbeitszeiten

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit einhalten. Ferner wird erwartet, dass die Mitarbeiter der Lieferanten eine Vergütung erhalten, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen steht.

### Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten. Weiter wird erwartet, dass die Lieferanten ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement aufbauen und anwenden (z.B. gemäß OHSAS 18001). Dies umfasst einerseits die Eindämmung von tatsächlichen und potenziellen Arbeitssicherheitsrisiken und andererseits die Schulung von Mitarbeitern, um Unfällen und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen.

### Umweltschutz

GEDORE erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten. Weiter wird erwartet, dass die Lieferanten ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufbauen und anwenden (z.B. gemäß ISO 14001), um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb zu verbessern.

### Einhaltung des GEDORE Supplier Code of Conduct

Die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem GEDORE Supplier Code of Conduct durch die Lieferanten wird durch Selbstauskunft des Lieferanten und/oder in Abstimmung mit dem Lieferanten durch Audits vor Ort durch einen von GEDORE beauftragten Dritten maximal einmal pro Jahr überprüft. Im Falle eines solchen Audits zur Überprüfung der Nachhaltigkeitsstandards trägt der Lieferant die Kosten, welche in der Regel eine Obergrenze von maximal 5.000 Euro nicht übersteigen dürften. GEDORE werden die Auditergebnisse übermittelt.

Jeder Verstoß gegen die im GEDORE Supplier Code of Conduct genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens der Lieferanten betrachtet. Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des GEDORE Supplier Code of Conduct (z. B. negativen Medienberichten) behält GEDORE sich vor, Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt zu verlangen. Weiter steht GEDORE das Recht zu, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen mit Lieferanten, die den GEDORE Supplier Code of Conduct nachweislich nicht erfüllen oder die keine Verbesserungsmaßnahmen anstreben und umsetzen, nachdem ihnen hierzu von GEDORE eine angemessene Frist gesetzt wurde, außerordentlich fristlos zu kündigen.

### Referenzen

#### Global Compact der Vereinten Nationen

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

#### Allgemeine Erklärung der Menschenrechte

[www.un.org/en/rights](http://www.un.org/en/rights)

#### Internationale Arbeitsstandards (ILO)

<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

#### International Organization for Standardization (ISO)

[www.iso.org](http://www.iso.org)

## CONDUCT IN BUSINESS ENVIRONMENT

### Remuneration and working time

At GEDORE, we expect our suppliers to fully comply with applicable national statute on working time. Furthermore, we expect that the employees of our suppliers receive a remuneration which is in line with applicable national statute.

### Occupational health and safety

At GEDORE, we expect our suppliers to fully comply with applicable national statute governing health and safety at work. Furthermore, our suppliers are expected to establish and maintain an appropriate occupational health and safety management system (e. g., in accordance with OHSAS 18001, or national equivalent). This includes containing actual as well as potential health and safety risks at work. Moreover, our suppliers are expected to train their employees for the purpose of preventing accidents and occupational diseases as best as possible.

### Environmental protection

At GEDORE, we expect our suppliers to comply with all applicable national laws, regulations and standards to protect the environment. Our suppliers are expected to establish and maintain a suitable environmental management system (e.g., in accordance with ISO 14001, or national equivalent) to minimize environmental impact and hazards, and to improve environmental protection in their everyday operations.

### Compliance with the GEDORE Supplier Code of Conduct

We will review our suppliers' compliance with the principles and requirements laid out in the GEDORE Supplier Code of Conduct regularly, asking our suppliers to complete a self assessment not more than once a year. Furthermore, we reserve the right to consult with each supplier and to appoint a qualified third party to perform a sustainability audit at the supplier's site. In the event that such a review audit regarding sustainability standards is performed, the supplier shall bear all costs and expense up to a maximum of 5,000 Euros. GEDORE will receive a full report on the audit findings.

Any violation of the principles and requirements set out in this GEDORE Supplier Code of Conduct will be regarded as a serious violation of the supplier regarding his contractual obligations towards GEDORE. In the event that supplier is suspected of violating any of the principles laid out in the GEDORE Supplier Code of Conduct (e.g. based on negative media reports), GEDORE reserves the right to request from the supplier that all relevant information be disclosed. Furthermore, GEDORE reserves the right to stop any business with all suppliers who are in clear, verifiable violation of the GEDORE Supplier Code of Conduct and/or who are neither seeking nor implementing measures for improving their sustainability performance. In the event that a supplier evidently fails to fulfill any of the principles and requirements set out in this GEDORE Supplier Code of Conduct, or refuses to implement measures for improving his sustainability performance, GEDORE reserves the right to immediately terminate any or all contracts with the supplier for cause.

### References

#### United Nations Global Compact

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

#### Universal Declaration of Human Rights

[www.un.org/en/rights](http://www.un.org/en/rights)

#### International Labour Standards (ILO)

<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

#### International Organization for Standardization (ISO)

[www.iso.org](http://www.iso.org)



**GEDORE Werkzeugfabrik GmbH & Co. KG**

Remscheider Straße 149  
42899 Remscheid · GERMANY  
T +49 2191 596-0  
F +49 2191 596-528

**GEDORE Automotive GmbH**

Breslauer Straße 41  
78166 Donaueschingen · GERMANY  
T +49 771 83223-0  
F +49 771 83223-90

**GEDORE Austria GmbH**

Gedore-Straße 1  
8190 Birkfeld · AUSTRIA  
T +43 3174 3636-0  
F +43 3174 3638-320

**GEDORE Torque Ltd.**

Tannery Ln, Gosden Common  
Guildford GU5 0AJ · UK  
T +44 14 83 89 27 72  
F +44 14 83 89 85 36

**GEDORE Torque Solutions GmbH**

Bertha-Benz-Straße 12  
71665 Vaihingen / Enz · GERMANY  
T +49 7042 9441-0  
F +49 7042 9441-41

**Ferramentas GEDORE do Brasil S.A. Rua**

Vicentina Maria Fidélis,  
275 Bairro Vicentina  
São Leopoldo - RS - CEP: 93025-340 BRASIL  
T +51 35 89 92 00  
F +51 35 89 92 22

**GEDORE Tools South Africa LTD**

PO Box 68, New Germany, Kwa-Zulu  
Natal 3610 · SOUTH AFRICA  
T +27 3 17 05 35 87  
F +27 3 17 05 47 35